ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№18 (1865)

21 сентября 2017 г.

Выходит с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

ФНПР - 27 ЛЕТ!

19 сентября 2017 года Федерации Независимых Профсоюзов России исполняется 27 лет. Прошедшие со дня образования российского национального профцентра годы - это целая эпоха в новейшей истории, ознаменованная сменой социально-экономических формаций, коренными изменениями и потрясениями российского общества.

Сегодня ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России и объединяет 47 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 20 миллионов членов - около 95 процентов всех членов профсоюзов в России.

В период новейшей истории Федерация Независимых Профсоюзов России добилась принятия принципиальных стратегических решений, определивших перспективы развития нашей страны на многие десятилетия. Свой стратегический курс ФНПР связывает с реализацией системы социального партнерства, в основу которого положен принцип заключения коллективных договоров и соглашений. Регулярно заключаются Генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ.

ФНПР была активным участником разработки проекта Конституции России и инициатором внесения в нее 7 статьи, в соответствии с которой Россия провозглашается социальным государством (1993 г.). ФНПР стояла у истоков принятия закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», регламентирующего правовое поле деятельности профессиональных союзов в нашей стране (1996 г.). В ходе сложнейших переговоров с правительством и работодателями ФНПР удалось отстоять принципы справедливого и эффективного регулирования социально-трудовых отношений, закрепленных в Трудовом Кодексе РФ (2002 г.).

Правовые службы ФНПР и ее членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно рассматривается 14-15 тысяч подобных дел. При этом в более чем 90% случаев решения выносятся в пользу работников, а экономический эффект для работников составляет миллиарды рублей.

С целью подкрепления своей позиции в случае, когда переговорный процесс не приводил к желаемым результатам, ФНПР неоднократно прибегала к организации общероссийских коллективных действий. Из наиболее крупных выступлений российских трудящихся под эгидой ФНПР следует отметить Всероссийскую акцию протеста осенью 1998 года “Нет — губительным экономическим реформам!”, в которой участвовало более 25 млн. человек. В апреле – мае 2007 года страну всколыхнули три этапа коллективных действий, проведенных ФНПР под общим лозунгом «За соблюдение прав трудящихся! За достойную жизнь!». Тогда в поддержку требований ФНПР был проведен сбор миллионов подписей в трудовых коллективах. Массовые первомайские шествия и митинги российских профсоюзов ежегодно демонстрируют силу и сплоченность профсоюзного движения России.

Вот уже 10 лет ФНПР является активным участником Всемирного день действий «За достойный труд!» 7 октября. Перед лицом вызовов мирового кризиса российское и международное профсоюзное движение демонстрируют солидарность и сплоченность своих действий. В октябре 2017 года, в частности, запланировано проведение по всей стране в период со 2 по 7 октября заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Предусмотрено рассмотрение вопросов, связанных с ходом реализации майских (2012 г.) Указов Президента РФ в части заработной платы работников бюджетных отраслей и её индексации, установления МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума и др.

Программа ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятая в 2015 году IX съездом ФНПР, определила перспективные задачи Федерации. Это – установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности.

Активная антикризисная работа ФНПР по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, сохранению рабочих мест на предприятиях показывает, что российское профсоюзное движение испытание кризисом выдержало и укрепилось. Сохраняя и приумножая более чем столетние традиции рабочего и профсоюзного движения, ФНПР последовательно отстаивает законные права и интересы членов профсоюзов, всех россиян, по праву занимая ключевую позицию в гражданском обществе.

Департамент общественных связей ФНПР.

МРОТ - НА УРОВЕНЬ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

13 сентября состоялась рабочая встреча Президента России Владимира Путина с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Профсоюзный лидер поднял вопрос о приравнивании минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума. Он предложил сравнять эти два показателя уже с 1 января 2018 года.

- Это хороший шаг вперёд, безусловно, но мы считаем, что это вполне можно было бы сделать одномоментно с 1 января 2018 года. Статистика показывает, что экономика дала положительный тренд в своём развитии, и на сегодняшний день для решения этого вопроса одномоментно требуется в масштабах страны очень немного денег – всего около 60 миллиардов рублей по нашим подсчётам. При этом из федерального бюджета потребуется порядка 16–18 миллиардов затрат, - сказал Михаил Шмаков.

Как пояснил Шмаков, после повышения МРОТ профсоюзам предстоит договориться с правительством о дальнейшей автоматизации повышения суммы минимального размера оплаты труда на процент инфляции, а также договориться о принятии соответствующего закона. Это, по мнению профлидера, станет основой дальнейшей системы роста минимального заработка, которая обеспечит стабильное развитие каждой семьи, производств и государства.

Председатель ФНПР привел еще один аргумент в пользу единовременного повышения МРОТ:

- Сейчас, естественно, разные процессы происходят в экономике – вот завалился один из ведущих банков. Туда сейчас планируется от 250 до 400 миллиардов вложить на санацию этого банка. На этом фоне, на фоне 400 миллиардов, даже 250, 60 миллиардов – это несопоставимо маленькие цифры. Думаю, что есть механизмы, чтобы это всё гармонизировать, – затраты Центрального банка и правительства, - сообщил президенту Михаил Шмаков.

Отвечая на предложение профлидера, Владимир Путин рассказал, что в правительстве рассматривались разные возможности повышения МРОТ, в том числе и с 2018 года. Глава государства согласился и с тем, что сейчас у страны есть такие возможности. В то же время президент полагает, что такое решение нуждается в дополнительном обсуждении и расчетах.

18 сентября по итогам обсуждения бюджета РФ на 2018–2020 годы министр труда и соцзащиты Максим Топилин заявил, что правительство одобрило проект о двухэтапном доведении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума: до 85% в 2018 году и 100% в 2019 году.

"С первого января 2018 года МРОТ предлагается установить в сумме 9 489 рублей — это ровно 85% от фактического прожиточного минимума за второй квартал, а с 1 января 2019 года этот законопроект предусматривает выравнивание МРОТ и прожиточного минимума населения в трудоспособном возрасте — на 1 января 2019 года устанавливается относительная величина 100%", — пояснил министр.

По материалам СМИ.

ЗА СОЦИАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

15 сентября между Объединением организаций профсоюзов Ярославской области и Федерацией профсоюзов Свердловской области подписано соглашение о взаимодействии, которое предусматривает объединение усилий профсоюзов двух регионов для защиты социально-экономических интересов работников.

На подписание соглашения из Екатеринбурга приехали заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев и руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. На церемонии присутствовали секретарь Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков, руководители областных организаций отраслевых профсоюзов.

Во время встречи гости поделились опытом работы свердловских профсоюзов. Алексей Киселев рассказал об основных направлениях деятельности Федерации, об участии в работе трехсторонней комиссии, в процедуре СОУТ, кампании по летнему оздоровлению, акциях солидарности, правовой работе профсоюзов и др.

Профсоюзы Свердловской области — многочисленная организация, в ее состав входят более 4100 первичных профсоюзных организаций с почти 651 тыс. членов профсоюза. В городах и районах области работают 48 координационных советов, а отраслевых областных профсоюзных организаций почти в 2 раза больше, чем у нас — 35. 1 февраля 2018 г. свердловские профсоюзы готовятся отметить свое 100-летие.

Свердловчане одними из первых в стране начали активно развивать систему социального партнерства между властью, бизнесом и работниками. Первое соглашение было заключено в регионе 25 лет назад. Продолжая сотрудничество, руководство Свердловской области, Союз промышленников и предпринимателей и Федерация профсоюзов приняли решение об установлении с 1 октября 2017 года размера минимальной заработной платы в регионе на уровне 9,217 тысячи рублей, что почти на 1,5 тысячи рублей выше общероссийского уровня.

Заслуги профсоюзов в социально-экономическом партнерстве и защите трудовых прав работников признаны правительством региона — с 2010 г. в Свердловской области 1 февраля празднуется День образования профсоюзного движения. Профсоюзный праздник дает возможность широко проводить торжественные собрания, встречи, на которых чествуются лучшие из лучших профсоюзных активистов.

Аксана Сгибнева проинформировала о различных проектах Федерации профсоюзов Свердловской области — Международном форуме «Инновации в профсоюзах», Всероссийском конкурсе агитбригад, электронной системе профсоюзного взноса и учета Е-Профсоюз, рассказала об организации детских профсоюзных смен, об областном слете трудовых династий, о проводимых областных конкурсах — рабочей песни, на лучший профсоюзный агитплакат, лучший тематический урок о профсоюзе.

Ярославцы знакомы с некоторыми проектами Федерации: Сергей Соловьев, председатель Профобъединения Ярославской области, и Леонид Патрикеев, технический инспектор по охране труда, принимали участие в работе Международного форума «Инновации в профсоюзах». При открытии три года назад в Ярославской области профсоюзных смен в детских оздоровительных лагерях использовался опыт и наработки Федерации Свердловской области. У коллег детские профсоюзные смены проходят уже в 50 лагерях.

Подписывая документ, Сергей Соловьев подчеркнул, что соглашение о сотрудничестве будет способствовать укреплению и развитию профсоюзного движения, реальной защите интересов работников двух регионов.

Нина СОРОКИНА.

ВМЕСТЕ РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ

В рамках подготовки к Всемирному дню действий «За достойный труд», который пройдет 7 октября, 6 сентября в Доме профсоюзов прошла встреча профсоюзного актива области с врио губернатора Дмитрием Мироновым. Встреча с профсоюзными лидерами, с активом профсоюзных организаций - объективный и эффективный канал прямой связи власти и общества.

Вместе с главой региона на встрече присутствовали первый заместитель председателя правительства Виктор Костин, заместители председателя правительства, руководители департаментов.

Открывая мероприятие, председатель Объединения организаций профсоюзов Сергей Соловьев подчеркнул, что профсоюзы как в регионе, так и в России — самая крупная общественная организация, у нас в области более ста тысяч членов профсоюза. Именно благодаря диалогу власти, профсоюзов и работодателей в социально-экономической сфере региона сохраняется стабильность и решаются многие проблемы, а разногласия преодолеваются в рамках работы региональной трехсторонней комиссии или в рамках прямого диалога с властью. Лидер профсоюзов выразил надежду на конструктивный разговор и положительное решение обсуждаемых вопросов.

Прежде чем ответить на вопросы, волнующие профсоюзных активистов, Дмитрий Миронов кратко рассказал о том, над чем работает он и его команда. Достижение социального благополучия ярославцев призвана решить стратегия развития области, разработанная правительством в соавторстве с экспертным сообществом. Многие составляющие ее уже работают. Так, активно развиваются система здравоохранения, спортивная инфраструктура, туризм, экологические программы. Правительство области решает проблемы обманутых дольщиков, оказывает поддержку промышленным предприятиям, оказавшимся в сложной финансовой ситуации. В конце августа возобновлена деятельность нефтеперерабатывающего завода им. Менделеева в пос. Константиновский, Ярославского ликеро-водочного завода, найден стратегический инвестор для рыбинского ОАО «Раскат», долги по заработной плате на заводе погашены.

Обращаясь к участникам встречи, Дмитрий Миронов подчеркнул, что без тесного взаимодействия профсоюзов, руководителей предприятий и власти невозможно добиться достойного уровня жизни наших граждан.

— У нас с профсоюзами одни и те же цели — рост благополучия ярославцев. Вы — настоящие лидеры общественного мнения. Общими усилиями мы сможем повысить качество жизни людей, сделать жизнь ярославцев комфортнее.

Затем глава региона ответил на вопросы, волнующие представителей трудовых коллективов.

Одной из главных обсуждаемых тем стали вопросы о выполнении майских указов Президента в части роста заработной платы работников бюджетной сферы. Врио губернатора заверил, что исполнение майских указов является приоритетной задачей правительства и пообещал, что все показатели указов будут выполнены в полном объеме к 2018 г.

Участники встречи затронули тему развития общественного пассажирского транспорта, обновления подвижного состава. По словам Д.Миронова, правительством разработана областная программа по развитию транспортной системы, которая предусматривает замену подвижного состава. Автотранспортникам было обещано сократить с 1 января 2018 г. сроки перечисления субсидий на возмещение затрат по транспортным услугам населению.

Профсоюзных активистов также интересовали меры поддержки сельскохозяйственных предприятий, которые находятся в стадии банкротства, меры поддержки предприятий легкой и текстильной промышленности, что делается для улучшения работы Управляющих компаний ЖКХ, что планирует предпринять правительство области по стабилизации работы ОАО «Раскат» и другие вопросы.

Среди них был вопрос о летнем детском отдыхе, который давно инициируют профсоюзы области:

— Возможно ли вернуться к прежней системе выделения путевок, которая работала до 2015 года, когда работники бюджетной сферы, АПК и предприятий, находящихся в сложном финансовом положении, платили 20% от стоимости путевки в ДОЛ? – спросил главу региона заместитель председателя Объединения организаций профсоюзов Александр Дьячков.

Дмитрий Миронов согласился с тем, что детский отдых — серьезная тема для обсуждения: «Все мы были в лагерях и помним, что зачастую тогда путевки предоставлялись практически бесплатно. Но сегодня главным критерием предоставления мер социальной поддержки мы считаем отнесение таких семей к категории малообеспеченных на основании подсчета совокупного дохода семьи». Его поддержал первый заместитель председателя правительства Виктор Костин. Он подтвердил, что необходим адресный подход в финансировании летнего отдыха, а вопрос о размерах дотаций требует обсуждения:

— Мы довольно много средств вкладываем в детский отдых. В этом году 40 тысяч детей отдохнули в лагерях. И с профсоюзами мы не раз обсуждали этот вопрос. Наша позиция: низкая обеспеченность семьи является тем фактом, который позволяет нам дотировать летнюю оздоровительную кампанию. А вот в каком размере компенсировать детские путевки — давайте решать совместно. Мы учтем ваши пожелания и вместе их обсудим.

Разговор зашел и о необходимости сохранения ведомственных лагерей. «Предприятия, которые их содержат, несут большую социальную нагрузку, думают о здоровье детей», — подчеркнул Дмитрий Миронов.

«Но проблема в том, — заметил Сергей Соловьев, — что многие стараются избавиться от них, как от непрофильных активов».

Глава региона ответил, что сохранить ведомственные загородные лагеря помогут профсоюзы.

— Для этого и есть у нас профсоюзы, чтобы доносить до руководства предприятий своё мнение. А чтобы был результат, мы должны с

профсоюзами чаще встречаться, обсуждать и решать проблемы детского отдыха.

Будем надеяться, что предложения профсоюзов будут услышаны и реализованы.

— Я понимаю, что это не весь спектр вопросов, которые есть у профсоюзов. Это была ознакомительная, установочная встреча. И я считаю, что мы должны чаще встречаться в различном формате, потому что ваши вопросы перекликаются с теми, которые задают мне жители области. Спасибо за вашу гражданскую позицию и упорство в ее отстаивании, — подытожил Дмитрий Миронов.

Свою готовность вести дальнейшую работу, доносить до власти наказы людей подтвердил и председатель Объединения Сергей Соловьев.

Нина СОРОКИНА, Галина ЖДАНОВА.

МЫ - МОЛОДЫЕ!

ФОРУМ МОЛОДЫХ

15-17 сентября на базе санатория имени Воровского в Ярославской области прошёл ежегодный Областной молодёжный профсоюзный форум «Проф.com-2017». Форум объединил около пятидесяти молодых профсоюзных активистов, работающих и студентов.

Участников приветствовал Сергей Соловьев — председатель Объединения организаций профсоюзов области.

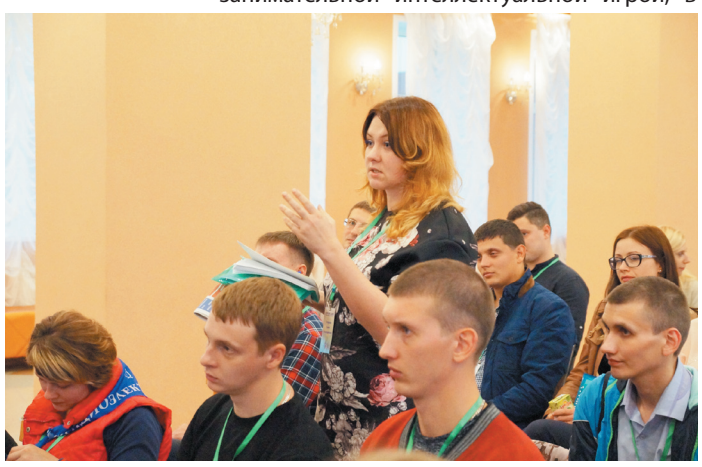
В первый день работы форума молодые активисты обсудили практику информационной работы в профсоюзах. О задачах Года профсоюзной информации, лучших практиках профсоюзной информационной работы, способах передачи информации до членов профсоюза рассказали эксперты — секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков и руководитель департамента социальных гарантий и информации, пресс-секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева. Специалист по информационной работе ППО ОАО «Славнефть-ЯНОС» Ольга Макурина поделилась опытом информационной работы на своем предприятии.

По словам Александра Шершукова, информируем о профсоюзах много, тираж в стране только печатных профсоюзных изданий составляет несколько сотен тысяч экземпляров, во всех регионах работают сайты, имеются группы в соцсетях, но убеждения в нужности профсоюза у людей нет. Как изменить эту ситуацию, как адаптировать информационную профсоюзную работу под новые технологии, какие модели работы с информацией лучше использовать — и обсуждали эксперты с участниками форума.

Еще одной темой для обсуждения с экспертами стала роль молодежи в профсоюзах, проблемы и перспективы молодежного профсоюзного движения, способы привлечения молодых людей в профсоюзные ряды.

Форумчане также с интересом выслушали доклад Алексея Киселева, заместителя председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, посвященный социально-трудовым отношениям, — «Достойный труд как элемент социального партнерства».

Организаторы подготовили интересную и насыщенную вечернюю программу. Разделение участников на группы в этом году прошло не как обычно, а в ходе интересной игры «Образовательная модель «Профсоюз», основной целью которой было создание условий для максимальной эффективности работы участников форума и обеспечение четкой координации действий команды в стрессовой ситуации. Командам, которые представляли собой крайне убыточные предприятия сельскохозяйственной сферы, необходимо было получить поддержку спонсоров для своего предприятия, предварительно согласовав бизнес-планы развития с администрацией города. Надо отметить, что ребята проявили большую креативность при составлении планов, чем приятно удивили организаторов.



Закончился вечер первого дня форума занимательной интеллектуальной игрой, в которой участники продемонстрировали умение думать и размышлять. В связи с тем, что 2017 год - Год экологии в России, один из этапов игры состоял из вопросов по экологии. Первая часть заданий оказалась для многих очень сложной, зато следующая была занимательной и веселой, команды радостно приветствовали каждый правильный ответ. Многим особенно понравился конкурс, в котором нужно было отгадать песню по цитате, все слова которой были заменены антонимами.

Второй день форума начался профсоюзным квестом: помимо спортивных заданий, в которых нужно было проявить ещё и смекалку, на каждом этапе квеста игроки отвечали на различные интеллектуальные вопросы на профсоюзную тематику.

Зарядившись бодрым и позитивным настроением, участники отправились на тренинги, которые провели тренеры Алексей Соколов, председатель областной организации Общероссийского профсоюза образования, Екатерина Утина, менеджер по подбору, обучению и развитию персонала ООО "ГК "Фреш", Наталья Стоценко, директор Центра "Молодость". В течение дня ребята узнали, как и чем можно привлечь молодёжь в профсоюз, развивали навыки эффективной коммуникации и формировали имидж профсоюзного лидера.

Но любое мероприятие когда-нибудь заканчивается. Сергей Соловьев торжественно закрыл деловую часть форума «Проф.com-2017», и началась неделовая - грандиозноая шоу-программа: подведение итогов, награждение победителей, выступления участников форума и организаторов с интересными творческими номерами, различные весёлые конкурсы и игры и, конечно, дискотека. Илья Бондаренко, победитель конкурса "Молодой профсоюзный лидер Ярославской области -2016» исполнил замечательную песню про профсоюз, которую написал сам. Кто знает, может когда-нибудь она станет гимном форума.

Организаторы выражают огромную благодарность всем участникам, экспертам, тренерам и гостям форума за проявленную активность и живой интерес, а также сотрудникам санатория имени Воровского за тёплый приём.

Анна ПУШИНА, Нина СОРОКИНА.

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

ЖУРАВЛЬ В НЕБЕ

Только за первую половину 2017 года Центробанком получено более 5000 жалоб россиян на действия негосударственных пенсионных фондов. Счетная палата заявила о «массовых фальсификациях» при переводе пенсионных накоплений граждан…

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромыслова:

Дело в том, что нередко агенты негосударственных пенсионных фондов (НПФ) выдают себя за сотрудников государственного Пенсионного фонда России (ПФР), называя «свои» фонды лидерами по инвестиционному доходу и утаивая потери застрахованных при переводе средств. Их настойчивость в агитации о переводе пенсионных накоплений в другой НПФ связана с их прямой материальной заинтересованность, т.к. за каждого клиента они получают от 500 до 2000 рублей. За последние несколько лет от необдуманных действий граждан в вопросе перевода своих пенсионных накоплений в различные НПФ их потери в сумме составили около 70 млрд. рублей.

В связи с этим хотел бы предупредить членов профсоюзов, что сотрудники ПФР никогда не обходят дома и тем более не подходят к людям на улице с просьбой подписать какие-либо бумаги или предоставить номер СНИЛС. В сложившейся нестабильной экономической ситуации гражданам необходимо внимательно выбирать систему для формирования пенсионных накоплений. Целесообразным и безопасным является выбор в пользу государственного обязательного пенсионного страхования в системе Пенсионного фонда России «страховой пенсии», а не «накопительной пенсии», формируемой на основе индивидуально-накопительных счетов в НПФ. Напомню, что государство не несет ответственности за формирование пенсии в НПФ.

Департамент общественных связей ФНПР.

КРУТО БЫТЬ МОЛОДЫМ!

9 сентября т.г. Ярославская областная организация профсоюза работников радиоэлектронной промышленности провела XI отраслевой День здоровья. По предложению Молодежной комиссии мероприятие в этом году проходило в ЦЛС «Дёмино». Впервые за 11 лет День здоровья стал открытым для участия представителей других отраслевых Профсоюзов. В «Демино» прибыли 4 команды: «Луч» АО «КБ «Луч», «Приборостроитель» АО «Рыбинский завод приборостроения», «Связь без брака» ПАО «Ярославский радиозавод» и «Молодежка» АО «Тутаевский моторный завод».

В соревновательную программу Дня здоровья входили занятие на командообразование, которое провела Екатерина Утина, и спортивно-интеллектуальная эстафета из 8 видов соревнований, организованная аниматорами ЦЛС «Дёмино».

Большое внимание уделялось роли капитанов команд, оценивалось их умение руководить командой, брать на себя ответственность и принимать решения. По итогам трех конкурсов капитанов команд «Лидер команды», «Память и интуиция», «Тарзан–парк» уверенную победу одержала Светлана Харитонова, капитан команды «Приборостроитель». Она была награждена дипломом и ценным подарком.

Светлана Харитонова, "Лучший капитан команды", отметила: «Прошедший 9 сентября День здоровья принес огромное количество положительных эмоций, порадовали дружелюбная атмосфера и хорошая погода. Мы опробовали новую площадку и новые конкурсы, в которых, к сожалению, не смогли себя хорошо проявить, зато теперь есть отличный стимул подготовиться к следующему Дню здоровья и достойно выступить».

Продолжение на стр. 4.

Уважаемые коллеги, друзья!

От имени областных комитетов Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации и Российского Профсоюза работников машиностроителей примите сердечные поздравления с профессиональным праздником - Днем машиностроителя!

Это праздник людей, формирующих ключевую отрасль промышленности государства. Сегодня мы создаем машины и двигатели, которые востребованы и которые ценятся в России и за её пределами.

В данный момент мы все переживаем нелегкий период, и, тем не менее, проявляем наши лучшие качества: характер, целеустремленность, оптимизм и терпение. Уверен, что всё это поможет успешно справиться с временными трудностями и достичь личных и профессиональных целей.

Уважаемые работники, члены профсоюза! Дорогие ветераны!

Вы составляете славу и гордость российского машиностроения. В этот знаменательный день примите слова искренней благодарности и глубокой признательности за Вашу преданность делу, за созидательный и честный труд, за ваш вклад в развитие отечественного машиностроения.

Пусть всё ваши идеи, надежды и творческие планы воплотятся в жизнь!

Здоровья, счастья и благополучия вам и вашим родным и близким!

Алексей СУВОРОВ, председатель ОК.

ГОРДИМСЯ МАСТЕРАМИ

На этой неделе на ТМЗ проходил традиционный общезаводской конкурс профессионального мастерства за звание «Лучший токарь завода», «Лучший фрезеровщик завода», «Лучший шлифовщик завода».

Самым многочисленным был конкурс токарей. В нём приняли участие девять человек. В соревновании шлифовщиков участвовали пять мастеров, а в конкурсе фрезеровщиков - четыре человека.

Конкурсанты соревновались в теоретическом и практическом этапах. Многие работники завода не впервые участвуют в конкурсе, некоторые не раз становились его призёрами.

- Однажды приняв участие в конкурсе, я стал увереннее в себе, - рассказывает фрезеровщик РИЦ Сергей Морозов. - Теперь каждый год мне хочется вновь проверить свои силы. Моя работа мне нравится. На нашем участке мы производим детали для восстановления станков, изготавливаем новые детали и оснастку. Я всегда радуюсь, когда удаётся восстановить станок и дать ему новую жизнь. Значит, не зря трудился.

Каждый год среди участников появляются новые имена, и это не может не радовать. Шлифовщик РИЦ Сергей Палажов впервые участвует в конкурсе профмастерства.

- Настрой у меня боевой, - улыбаясь, говорит Сергей Евгеньевич. - В конкурсе меня привлекает момент соревнования. Хочу доказать самому себе, что могу и умею качественно работать. Ну, а если не займу призовое место, то не расстроюсь - главное - участие.

Участники конкурса, победители номинаций будут отмечены дипломами и денежными призами.

Для поощрения победителей конкурса профессионального мастерства устанавливаются три премии по каждой профессии: одна первая в размере 5000 руб., одна вторая в размере 4000 руб., одна третья в размере 3000 руб., а также одна премия в размере 2000 руб. самому молодому работнику, участвующему в конкурсе впервые.

Победителям номинаций устанавливаются персональные надбавки за I место — 1000 руб. ежемесячно, за II место — 800 руб. ежемесячно, за III место — 600 руб. ежемесячно. Надбавки действуют в течение календарного года с 1 октября 2017 года.

Участникам, занявшим призовые места в номинациях, присваивается звание «Лучший рабочий по профессии по заводу в 2017 году» и заносится в личное дело и трудовую книжку работника.

Каждый участник конкурса награждается денежным призом в размере 600 руб. Победители конкурса будут награждены 22 сентября на торжественном собрании в честь профессионального праздника Дня машиностроителя.

Александра КОСТЕРИНА, директор Информационного центра ПАО "ТМЗ" .

ЭРУДИТЫ СОРЕВНУЮТСЯ

7 сентября профсоюзный комитет Тутаевского моторного завода провёл на предприятии интеллектуальную игру, посвящённая Дню машиностроителя.

Такие игры проводятся с 2011 года и уже стали традицией на ТМЗ.

Четырнадцать команд отвечали на интересные вопросы. Игра проходила в три этапа. Первый тур - игра «Блиц», где командам необходимо было ответить на 20 вопросов, подумать над каждым вопросом можно было лишь тридцать секунд. Во втором туре участники распознавали по детским фотографиям известных личностей, угадывали фильмы, по описанию определяли мультперсонажей. Третий тур - игра «Что? Где? Когда?».

- В интеллектуальной игре я приняла участие впервые, до этого была зрителем, - рассказывает начальник конструкторского бюро Наталья Коляскина. - Теперь я понимаю, что наблюдать и быть участником – это абсолютно разные вещи. Иногда вопрос, на который я одна не смогла бы дать ответ, вдруг легко решается командными усилиями. Организация игрового процесса, вопросы - всё это мне очень понравилось. Теперь я всем рекомендую не наблюдать со стороны, а принимать активное участие.

По словам председателя молодёжного совета Елены Клюкиной, в этом году на интеллектуальную игру пришло много новых участников.

- Очень радует то, что стали появляться сборные команды из разных подразделений, - говорит Елена. - Это значит, что коллектив у нас дружный и сплочённый. Каждый год первое место занимают разные команды.

По итогам этого конкурса первой стала команда «Золотой запас» (Торговый дом ТМЗ). Второе место заняла команда «Бизнес-леди» (финансово-экономическая служба). Третье место получила сборная команда «Сюрприз» (ОГК, Информационный центр, СЭиРОиС). Поздравляем победителей и желаем дальнейших успехов!

Александра КОСТЕРИНА, директор Информационного центра ПАО "ТМЗ" .

ПОДАРОК "АВТОДИЗЕЛЯ" ШКОЛАМ

ЯМЗ реализовал важный профориентационный проект «Учимся с Группой ГАЗ». К началу нового учебного года завод сделал всем школам ярославской области подарок - яркие цветные плакаты, подробно описывающие принцип работы всех систем двигателя, и диски с методической информацией. Областным Департаментом образования проект ЯМЗ назван лучшим в этом году!

Свой подарок уже получили школы Брейтовского муниципального района, а также ряд учебных заведений Ярославля. Методический материал планируют использовать на уроках физики, химии, математики и технологии.

Эльвира Федосеева, учитель физики школы №33 г. Ярославля с углубленным изучением математики:

- Спасибо ЯМЗ за такой ценный подарок! Плакаты очень информативные, прекрасного качества. Учителя и дети в восторге!

Все материалы проекта подготовлены совместно с областным Институтом развития образования и специалистами инженерно-конструкторского центра ЯМЗ Евгением Гогиным, руководителем группы исследований эксплуатационной надежности и разработки эксплуатационных документов, и Владимиром Новосельцевым, ведущим инженером-конструктором.

Всего изготовлено более 1600 плакатов и 350 дисков.

Светлана Головлева-Магнитская, завкафедрой естественно-математических дисциплин ИРО:

- Набор наглядных пособий от ЯМЗ станет отличным «помощником» нашим педагогам в образовательном процессе. Мы очень рады сотрудничеству и планируем реализовать еще не один подобный проект.

Елена ВАСИЛЬЕВА, специалист группы массовых коммуникаций ООО «Силовые агрегаты-Группа ГАЗ».

НОВЫЙ ДВИГАТЕЛЬ

На Международной выставке коммерческого автотранспорта COMTRANS/17 в Москве, проходящей с 4 по 9 сентября «Группа ГАЗ» впервые представила рядный дизельный двигатель ЯМЗ-770 для тяжелой техники и дизель-генераторных установок Ярославского моторного завода. На стенде компании также экспонировались перспективные двигатели ЯМЗ-53414 CNG и ЯМЗ-53613, расширяющие новое семейство средних рядных двигателей, предназначенных для комплектации грузовой, автобусной и специальной техники.

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

12 сентября состоялся Пленум обкома профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности, на котором был рассмотрен опыт работы администрации и профкома ФГКУ Комбината «Новый» по обеспечению безопасного труда, улучшению условий труда, быта и здоровья работников.

Об организации работы по охране труда на предприятии рассказали ведущий специалист по охране труда Ольга Скотникова и заместитель председателя профкома Галина Романычева.

Выступающие отметили, что на предприятии созданы хорошие условия труда для работников, проводится контроль за соблюдением норм и требований охраны труда, проходит обучение персонала, работники обеспечиваются спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты. На комбинате ежегодно проходят медосмотры, все помещения соответствуют требованиям по ОТ. За последние 5 лет несчастных случаев на производстве не было, нет и профессиональных заболеваний.

В 2015-2016 гг. в структурных подразделениях комбината проведена спецоценка условий труда 112 рабочих мест. Численность работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, составляет 44 человека. По результатам проведенной спецоценки разработан и реализуется план мероприятий по улучшению условий труда. На мероприятия по охране труда в 2015 г. было израсходовано более 2,4 млн руб., в 2016 г. — почти 2,5 млн руб.

По словам Галины Романычевой, качественно изменились условия труда работников с проведением реконструкции холодильника.

Первичная профсоюзная организация наряду с администрацией осуществляет общественный контроль за соблюдением норм и требований охраны труда. Кроме того, профком большое внимание уделяет здоровью людей, обеспечивает членов профсоюза льготными путевками в санатории, проводит большую работу по развитию спорта. За три последние года льготными путевками в санаторий "Золотой Колос" воспользовались 10 человек.

Благодаря активной работе профкома и поддержке профсоюзной организации директором комбината Александром Глуховым ППО выросла за 2 года на 20 человек и сейчас насчитывает 74 человека.

После обсуждения докладов решением Пленума обкома совместная работа администрации и профкома ФГКУ Комбината «Новый» по обеспечению безопасного труда была одобрена. ППО комбината рекомендована для участия в конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию Профсоюза работников АПК РФ, а директора предприятия Александра Глухова за большой вклад в развитие предприятия и грамотную социальную политику решено представить к награждению Знаком ЦК Профсоюза работников АПК РФ И Общероссийского агропромышленного объединения работодателей РФ «За развитие социального партнерства».

Нина СОРОКИНА.

КРУТО БЫТЬ МОЛОДЫМ!

Продолжение. Начало на стр. 3.

В общем зачете победила команда «Связь без брака». Член команды Светлана Костина делится впечатлениями:

- День здоровья - это не просто пара слов, передающих смысл происходящего, это не просто очередное мероприятие Профсоюза для молодежи. В этих словах скрыт целый новый интересный мир открытий, эмоций, новых друзей, улыбок, спорта, веселья, поддержки, тепла, солнца, искренних глаз, проб и ошибок, побед и поражений. За один день ты проживаешь порой маленькую жизнь, открывая себя с новой стороны. Опыт, полученный благодаря участию, бесценен. Ты приезжаешь с широко открытыми глазами, а уезжаешь с багажом знаний, умений, уверенностью в себе. Пусть поражения бывают, но они закаляют характер и не уменьшают желание возвращаться в День здоровья снова и снова.

А победы стимулируют идти дальше, идти вперед, подтверждая, что ты на верном пути. И уезжая отсюда, ты всегда немного грустишь...

Второе место — у команды «Луч», а третье поделили команды «Приборостроитель» и «Молодежка». Все команды отмечены дипломами и денежными призами, команде-победителю вручен переходящий кубок Ярославской областной организации ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОН.

Тутаевцы говорят:

- Мне понравилось, что игра была и интеллектуальной, и спортивной одновременно, - рассказывает инженер-технолог СТПП Григорий Прищеп. - В нашей команде были собраны участники из разных цехов и подразделений ТМЗ - это помогает узнать коллег и выстроить с ними хорошие взаимоотношения. День был проведён с пользой. Осталось много положительных эмоций.

- Такие конкурсы сплачивают коллектив, помогают понимать и чувствовать партнера по команде без слов, - рассказывает председатель молодёжного совета Елена Клюкина. - Мы впервые посещаем такое мероприятие. Но я считаю, что наша команда отлично справились.

В подготовке Дня здоровья и его проведении большую помощь оказали председатели первичных профсоюзных организаций Ирина Бесшапошникова, Владимир Виноградов, Владислав Чертов, Галина Ануфриева. Поддержать свои команды и порадоваться успехам других в «Демино» приехали генеральный директор АО «Рыбинский завод приборостроения» Николай Крундышев и представители работодателей Ярославского радиозавода и КБ «Луч».

Председатель Молодежной комиссии, участник десяти Дней здоровья Марина Бушкова подвела итоги мероприятия: «День здоровья в этом году отличался форматом: упор был сделан на спортивные состязания, которые команды проходили по кругу, и впервые была приглашена команда, представляющая Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Хорошая погода, удобное место проведения и замечательный состав участников сделали День здоровья солнечным, теплым и интересным, а юбилей председателя Ярославской ТОП Алевтины Мухиной, который она отметила накануне, задал праздничное настроение всем, кто посетил наш День здоровья».

Алевтина МУХИНА, председатель ТООП ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОН.

ДОРОГУ - МОЛОДЕЖИ!

Реализуя на практике решения Объединения организаций профсоюзов Ярославской области и областного комитета отраслевого Профсоюза, Ярославский городской комитет профсоюза работников народного образования и науки уделяет большое внимание работе с молодежью.

В июне 2017 года на Президиуме Ярославского горкома было принято решение о создании Совета молодых педагогов, утверждено Положение о Совете. Далее велась работа по составу Совета, рассматривался вопрос о кандидатах на пост председателя Совета. 7 сентября Совет молодых педагогов в составе 9 человек был сформирован, председателем совета единогласно избрана лидер первичной профсоюзной организации детского сада №133 города Ярославля Наталья Панас.

С напутственным словом к членам Совета молодых педагогов обратились председатель Молодежного совета Профобъединения Ярославской области Юлия Ломунова и председатель горкома Профсоюза образования Нариман Дженишаев. У молодых лидеров впереди много дел, различных по направлению и очень важных для развития профсоюзного движения.

Нариман ДЖЕНИШАЕВ, председатель горкома Профсоюза образования.

ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ

6 сентября Ярославский УФПС «Почта России» совместно с обкомом профсоюза работников связи провели областной этап конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель - 2017».

В конкурсе приняли участие 7 водителей с Ярославской автобазы, Ростовского, Рыбинского, Угличского почтамтов.

Победителем конкурса, набравшим наибольшее количество баллов, был признан водитель Ярославской автобазы 32-летний Алексей Волков, член профсоюза, работающий на грузовом автомобиле.

В ноябре 2017 года он представит в г. Орле Ярославский филиал УФПС в конкурсе мастерства на уровне ЦФО.

Любовь ГРОЗДИЛОВА, председатель обкома профсоюза работников связи

ПРОФКОМ СТУДЕНТОВ ЯГТУ - ВСЕГДА ПОМОГУ

Утро 1 сентября 2017 года выдалось солнечным и радостным. 899 первокурсников Ярославского государственного технического университета с улыбками на лицах готовились к торжественному собранию в честь начала учебного года. Для них это был праздник, а для нас, членов первичной профсоюзной организации студентов ЯГТУ, - долгожданный рабочий день. Уже за час до начала мероприятия мы встречали ребят у входа в Главный корпус с огромным количеством воздушных шаров.

Торжественная часть началась с гимна Российской Федерации. С поступлением на первый курс ребят поздравили исполняющий обязанности ректора Сергей Гудков, председатель профкома студентов ЯГТУ Елена Шайдакова, заместитель председателя профкома студентов Иван Ткаченко. Они пожелали первокурсникам удачи, успехов в учебе и торжественно вручили первый символический студенческий билет. В завершении торжественной части под гимн нашего университета ребята выпустили воздушные шары, и на несколько минут небо под главным учебным корпусом окрасилось во все цвета радуги.

После торжественной части первокурсники разошлись по своим факультетам, где их уже встречали деканы. На каждом факультете новым студентам рассказали о процессе обучения, познакомили с их будущими кураторами-преподавателями. А председатели профбюро факультетов кратко рассказали ребятам о профсоюзе. К каждой группе от профкома студентов ЯГТУ были прикреплены тьютор-студенты старших курсов, именно они помогли ребятам получить студенческие билеты, выдали каждому студенту памятки профсоюза и фирменные ручки с нашим логотипом. В конце дня тьюторы с помощью игр познакомились со своими подопечными получше, обменялись контактами и с хорошим настроением отпустили ребят отдыхать.

Чтобы вступление в профсоюз было осознанным, сразу с понедельника для всех первокурсников была организована «Вертушка профкома студентов ЯГТУ». На пяти различных станциях ребятам рассказывали о различных направлениях работы со студентами. На одной из станций подробно рассказали про нашу организацию, затронули стипендиальное обеспечение, познакомили с профкомом студентов. На второй первокурсники узнали о работе деканатов. На других станциях рассказывали о мероприятиях, которые организует профком и о бонусных программам профсоюза. Мы ещё раз напомнили ребятам о правилах проживания в общежитиях: об их правах и обязанностях. На последней станции рассказали о любимом месте всех студентов ЯГТУ - профилактории. Каждую группу сопровождал тьютор, который по пути между станциями отвечал на вопросы ребят и поддерживал дружескую атмосферу .

Уже сразу после Профсоюзной вертушки в глазах многих первокурсников читался энтузиазм, было видно, что они заинтересовались нашей профсоюзной организацией, а это значит, что одну из поставленных задач мы выполнили успешно.

Уже совсем скоро первокурсники погрузятся с головой в учебу, а мы, члены профкома студентов ЯГТУ, всегда будем рядом и готовы прийти им на помощь в любую минуту.

Любовь ГАРУСКОВА, студентка 3 курса ХТФ ЯГТУ, председатель профбюро.

Следующий номер газеты выйдет 12 октября 2017 года.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»

Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском управлении ФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тверь). Свидетельство ПИ № ФС5-1462 от 09.02.2007 г.

Главный редактор Н.Н. СОРОКИНА.

Адрес редакции и издателя: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, 87а, к. 234.
Тел.: 21-19-03, 21-91-53.
E-mail: golospr@mail.ru

Подписной индекс 54933. Цена свободная.
Газета отпечатана в ООО «Полиграфия». г. Ярославль, ул. Республиканская, 61.
+ Рекламный материал.
Тираж: 1300. Заказ 1893.
Подписано в печать 20 сентября 2017 г. по графику в 11.00, фактически в 11.00.