

ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР

В средствах массовой информации «известные реформаторы» социальной сферы Я.Кузьминов, В.Назаров активно обсуждают вопрос о возможностях софинансирования медицинской помощи гражданами Российской Федерации.

Федерация независимых профсоюзов России считает необходимым заявить о своей позиции по данному вопросу. За последние годы предприняты ряд шагов по улучшению финансирования здравоохранения. Это затраты на модернизацию учреждений, увеличение тарифов взносов в систему ОМС. Однако организация здравоохранения требует не только финансовых вливаний, а серьезных политических, организационных и кадровых решений.

Человек должен быть главной целью всей политики государства. Среда его обитания, условия работы, качество жизни, доступность социальных благ, участие в общественной жизни страны – все это формирует ответственность, гражданскую позицию, в том числе и в области отношения к собственному здоровью, ведению здорового образа жизни.

Здравоохранение — сложная, комплексная социально-политическая задача, которую не годится решать путем усиления фискального, экономического, а тем более административно-правового воздействия на человека. В свободном, гармонически развивающемся обществе вырастают здоровые, целеустремленные, патриотически настроенные граждане, высшей целью жизни которых является укрепление мощи и процветания страны. Не случайно в исторической перспективе важнейшими шагами власти было обеспечение свободного доступа к здравоохранению и образованию, как важнейших составляющих и условий равного развития каждого гражданина. Изменения этого порядка, рост явных и скрытых платных услуг при низких доходах основной массы населения привели и ведут к неравенству в здоровье, образовании и соответственно к сильной степени расслоения общества, ослаблению государства.

ФНПР считает недопустимым подталкивание власти к нарушению важнейших статей Конституции социального государства и требует положить конец безответственным шагам и дискуссиям в этой области, которые нагнетают обстановку, создают недоверие к власти.

18.10.2017 г.

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

ОБЕЩАННОГО ТРИ ГОДА ЖДУТ

Согласно одному из майских указов Президента 2012 года, зарплата медиков должна к 2018 году достигнуть 100% от уровня средней зарплаты в регионе, а врачей — 200% от этой величины.

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромыслова:

Еще с самого момента выхода этих указов, эксперты говорили, что изложенные в них требования будут крайне сложными в исполнении. Сегодня, к сожалению, можно говорить о том, что прогнозы скептиков сбываются. Косвенно это подтверждается опубликованным недавно заключением Счетной палаты Российской Федерации на проект бюджета Фонда обязательного медицинского страхования на 2018 год.

Анализируя данное заключение можно сделать вывод, что правительство приготовилось передвинуть временной горизонт достижения этих показателей. Например, дополнительные расходы на реализацию соответствующего президентского указа в отношении оплаты труда работников здравоохранения младшего и среднего звена в основном разнесены на 2018 и 2019 годы. В денежном выражении эти суммы составляют 153,7 млрд руб. и 191,7 млрд руб. соответственно. Напомню, что на реализацию майского указа Президента, направленного на повышение зарплат медиков на 2017 год было выделено только 44,5 млрд руб. Членским организациям ФНПР рекомендуется на уровне региональных трехсторонних комиссий отслеживать поступление денежных средств в регион и направление их по назначению.

Необходимо также обратить внимание на работников медицинских учреждений, которые не относятся непосредственно к медицинскому персоналу – это водители, технические работники по обслуживанию зданий и другие специальности. Для данной категории работников увеличение заработных плат вообще не предусматривается, а от них зависит качество обслуживания пациентов.

Департамент общественных связей ФНПР.

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ С М.ШМАКОВЫМ

13 октября прошла прямая линия с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, подготовленная коллективом Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и командой «Профсоюз-ТВ». Ведущим прямой линии стал секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков.



В видеотрансляции, проходившей в Доме профсоюзов, приняли участие руководство и аппарат управления Объединения организаций профсоюзов, председатели отраслевых профсоюзов и председатели первичных профсоюзных организаций крупных предприятий области. Вопросы ярославского профактива, в том числе и в видеоформате, были заранее переданы в Москву, и хотя ни один из них в эфире не прозвучал, прямая линия вызвала большой интерес у всех присутствующих на ней.

Председатель ФНПР дал ответы на самый широкий спектр актуальных проблем трудовых отношений, социальной политики, охраны труда, МРОТ и др.

Прямая линия началась с общих, рачочных вопросов о том, какие основные направления работы профсоюзов Михаил Шмаков сегодня считает приоритетными?

— Рабочие места и достойная заработная плата, охрана труда и экология рабочего места, социальные гарантии работникам. Не менее важны и такие направления работы профсоюзов, как борьба против новаций в пенсионном обеспечении, медицинском страховании.

«Хотя Минэкономразвития и говорит последнее время, что начался рост экономики, но он пока не очень виден, — заметил Михаил Шмаков. — В этом смысле профсоюзы должны четко отслеживать тему с рабочими местами и зарплатами. Горячих голов среди бизнесменов хватает, профлидерам нужно их остужать».

Большой блок вопросов Председателю ФНПР поступил на тему заработной платы, выполнения майских указов Президента,

индексации заработной платы.

По словам Михаила Шмакова, главная опасность — в искажении майских указов:

— Мы критикуем действия экономического блока Правительства, когда оно путем изменения методики подсчета средней заработной платы у бюджетников приближает её к плановым показателям майских указов. Есть и ещё один вопрос — майские указы по уровню должны выполняться в расчете на одну ставку. Это проблемы, которые нам надо решать. Что касается минимального размера оплаты труда, то мы не совсем согласны по срокам ввода МРОТ.

— Выплата МРОТ со стороны бизнеса — это либо попытка использовать серые схе-

жен распространяться коллективный договор, и об индексации пенсий работающим пенсионерам, и о размере членских профсоюзных взносов.

Михаил Шмаков затронул и тему объединения отраслевых профсоюзов. Слабые, недееспособные отраслевые профсоюзы должны вливаться в те, которые по-настоящему действуют. При этом объединяться нужно своевременно, не доводя до критических провалов, как это произошло с профсоюзом работников легкой промышленности, — считает он.

Одним из вопросов, который поступал и от Ярославской области, был вопрос о скидках на стоимость профсоюзных путевок. Почему установлена скидка по профсоюзной путевке — 20%, но не больше?

По словам Председателя ФНПР, ниже себестоимости санатории и пансионаты работать не могут — они разорятся. Можно увеличить процент скидки? Да, конечно. Но не за счет средств организаций отдыха. А за счет конкретных профсоюзных

организаций, региональных профсоюзных объединений, которым санатории принадлежат.

Интересный вопрос задали из Первоуральска. Если бы в мире существовал рейтинг профсоюзов — кто бы вошел в «топ» и где были бы профсоюзы России?

«Честно, глядя вам в глаза, Федерация независимых профсоюзов России — один из лидеров общего профсоюзного рейтинга. Ни у одних профсоюзов мира нет инструментов влияния на региональные и федеральные власти, какие нам удалось прописать в законодательстве», — ответил Михаил Шмаков.

Были и личные вопросы: кто-то предлагал М. Шмакову баллотироваться в президенты, спрашивали о планах на будущие выборы и что бы он изменил в своей деятельности на посту главы ФНПР, если бы мог.

По словам профсоюзного лидера, в тех условиях, в которых Россия жила на протяжении последних 25 лет, сделано практически всё возможное. Изменяться нужно постоянно, подстраиваясь под актуальные вызовы и задавая свою повестку. За это время удалось укрепить российское профсоюзное движение.

Галина ЖДАНОВА, Нина СОРОКИНА.

СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

12 октября труженики самой нужной и важной отрасли — пищевой и перерабатывающей промышленности — отметили по традиции свой профессиональный праздник — День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в ДК «Нефтяник». Организатором его стал областной комитет профсоюза работников отрасли во главе с Альбиной Турбиной.

«Хлеб... Какое простое и знакомое слово... И такое важное для каждого россиянина. Тысячелетиями хлеб является основой жизни. Хлеб — всему голова! Не зря и молодые начинают свою жизнь с каравая хлеба, да и гостей знатных приветствуют им. Именно хлеб стал символом труда и созидания».

Такими словами открылся праздник «Славим человека труда», на который собрались делегации из многих районов области.

А на сцене их встречали гости: заместитель председателя Объединения организаций профсоюзов Александр Дьячков, заместитель председателя комитета по аграрной политике областной Думы Андрей Ершов, начальник отдела пищевой промышленности и потребительского рынка департамента АПК Николай Астрадымов, пред-

седатель Союза сельской молодежи Иван Демидов. Каждый из них сказал в адрес тех, кто печет хлеб, делает торты, изготавливает напитки, мясную, молочную продукцию, кто хранит резервы страны самые теплые слова поздравлений и пожеланий.

— Несмотря на кризисы и санкции, ваши предприятия стабильно работают

и развиваются, внедряют новые технологии и продукцию, которая востребована на рынке. Многие из вас трудятся в трёхсменном режиме, в горячих цехах. Низкий поклон вам за ваш труд и главное, чего хочется пожелать — чтобы труд ваш достойно оплачивался, — поприветствовал гостей праздника Александр Дьячков.

Продолжение на стр. 3.



НУЖНО ВЫПОЛНЯТЬ ПРЕЖДЕ ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ

Ярославские профсоюзы, поддержав решение ФНПР, провели Всероссийскую акцию «За достойный труд!» в форме заседаний региональной и территориальных трехсторонних комиссий. Заседание региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 18 октября в здании правительства Ярославской области. Представители профсоюзов, власти и работодателей проанализировали итоги детской оздоровительной кампании 2017 года, состояние тяжелого производственного травматизма в области, проведение специальной оценки условий труда, обсудили основные направления "Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года".



Информацию по первому вопросу, вызвавшему наиболее оживленную дискуссию, доложила начальник управления по социальной и демографической политике правительства области Марина Башмашникова. По словам Марины Башмашниковой, в этом году на территории области работали 711 организаций детского отдыха, из них 26 - загородные лагеря, в которых отдохнули более 60 тыс. детей. Стоимость социальной путёвки сроком на 21 день, приобретаемой за счёт средств областного бюджета, составила 12400 руб.

Родителям предоставляются меры социальной поддержки: если средний ежемесячный совокупный доход семьи, приходящийся на каждого члена семьи, не превышает 18900 руб., компенсация составляет 5500 руб. за путёвку, независимо от дохода семьи - 2000 руб. Документы нужно сдать до 1 октября т.г.

Из более чем 21 тыс. детей, побывавших в загородных лагерях, бесплатные путевки получили почти 14200 детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и 352 ребенка-сироты. А за частичной оплатой детских путевок обратились только 109 человек и только 2663 человека подали заявление на компенсацию стоимости путевок. Многие семьи почему-то не захотели вернуть часть затрат на покупку путе-

вок для своих детей.

Обсуждая детскую оздоровительную кампанию, представители стороны профсоюзов отметили, что родители, собрав весь пакет документов, не смогли получить деньги из-за задержек финансирования. Марина Башмашникова заявила, что задержки финансирования были, но сейчас все проблемы решены.

Координатор стороны работодателей, генеральный директор Ярославского электромашиностроительного завода Турсун Ахунов в очередной раз поднял проблему содержания в ведомственных лагерях. Содержание ДОЛ "Русь", принадлежащего заводу, убыточно. Чтобы снизить затраты на отопление, предот-

вратить разрушение зданий, организовать круглогодичный отдых детей, необходима помощь правительства.

- Какая потребность в обеспеченности детей детскими лагерями? Может быть, лагерь "Русь" уже не нужен? Проблемы по газификации не решены, оплата электроэнергии производится по городским тарифам, убытки за 9 месяцев составили 2 млн 300 тыс. руб. Предприятию проще лагерь закрыть, чем содержать, только моральная ответственность бизнеса не позволяет это сделать. Мы не выполняем предыдущих решений трехсторонней комиссии - о газификации лагеря и об установлении льготных тарифов на электроэнергию.

Принимая решение по этому вопросу, председатель Объединения организаций профсоюзов Сергей Соловьев предложил включить в него пункт о предоставлении мер социальной поддержки на отдых и оздоровление детей, начиная с 2018 г., в размере не менее 50% от стоимости детских путевок, приобретенных за счет средств областного бюджета. Критерии установлены правительством области в 2016 г. Это предложение поддержала сторона работодателей. Несмотря на то, что такое решение внесено в Региональное трехстороннее соглашение на 2017-2019 годы, сторона правительства не со-

гласилась с формулировкой. Координатор трехсторонней комиссии, заместитель председателя правительства области Максим Авдеев вынужден был отметить, что вопрос не подготовлен и требует доработки.

По второму вопросу "О состоянии тяжелого производственного травматизма в хозяйствующих субъектах Ярославской области" выступила врио руководителя Государственной инспекции труда-главный государственный инспектор труда Людмила Пухова. Она назвала предприятия, на которых произошли смертельные и тяжелые несчастные случаи, проанализировала причины, их вызвавшие, и предложила меры по сокращению смертельного производственного травматизма.

Николай Заварин, главный технический инспектор труда Объединения, дополнил доклад Л. Пуховой. По его данным, в некоторых отраслях тяжелый и смертельный травматизм на протяжении последних пяти лет растет. Основными причинами травматизма являются отсутствие его профилактики, надлежащего контроля за соблюдением работниками охраны труда, особенно при производстве работ повышенной опасности.

После обсуждения вопроса комиссией принято предложенное стороной профсоюзов решение об усилении контроля за соблюдением работниками норм охраны труда, принятия конкретных мер по снижению профессиональных рисков, активизации работы комиссий и уполномоченных по охране труда в вопросах профилактики производственного травматизма.

Третий доклад "Основные направления "Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 г." Натальи Андроносовой, начальника отдела социально-экономического прогноза и анализа Департамента экономики и стратегического планирования, по сути позитивный, вызвал много вопросов и со стороны профсоюзов, и со стороны работодателей. Алексей Соколов, председатель областной организации работников образования и науки, обратил внимание на несоответствие значений по одним и тем же показателям в разных разделах программы. Турсун Ахунов интересовали конкретные меры поддержки правительством предприятий машиностроения.

Последней темой повестки дня, рассмотренной комиссией, стал вопрос о проведении специальной оценки условий труда в области. По информации Татьяны Шубиной, начальника отдела социально-трудовых отношений и охраны труда департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области, к сентябрю 2017 года СОУТ в области проведена на 110632 рабочих местах, что составляет 32,7% от общего количества рабочих мест предприятий. Темпы проведения СОУТ недостаточны, к концу 2018 года эта работа должна быть закончена. С

целью оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда департаментом труда и социальной поддержки населения проводятся государственные экспертизы условий труда.

После доклада Татьяны Шубиной слово взял Николай Заварин. Он подчеркнул, что методика СОУТ является несовершенной, это признано всеми участниками ее проведения. Профсоюзный мониторинг показал, что сама по себе методика не позволяет в полной мере объективно оценить влияние некоторых факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье и работоспособность работника, поскольку эти факторы исключены из Классификатора условий труда. Следствием этого стало понижение класса условий труда только благодаря применению новой процедуры без проведения мероприятий по реальному улучшению условий труда.

По данным Ярославльстата, если на начало вступления в силу закона о СОУТ 1 января 2014 г. в Ярославской области на работах с вредными условиями труда было занято 78,6 тыс. человек или 55,1% от общего количества работников, то на 1 января 2017 года эта цифра уменьшилась до 49,7 тыс. чел. (35,9%). Почти у каждого третьего работника произошло снижение класса условий труда с уменьшением объема льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда. По мнению профсоюзов, 1706 работников необоснованно лишились дополнительного отпуска, а 1235 человек - доплаты за работу во вредных условиях труда. Есть проблемы и с назначением досрочной пенсии с учетом результатов СОУТ. Это вызывает социальную напряженность в некоторых коллективах и необходимость обращения работников в соответствующие органы для восстановления нарушенных прав.

Члены комиссии согласились с мнением технического инспектора и в решение по этому вопросу внесли предложение профсоюзов: рекомендовать работодателям и председателям профсоюзных организаций сохранять объем льгот и компенсаций работникам за работу во вредных условиях, предусмотренных коллективным договором, в тех случаях, если при проведении СОУТ класс снижен без осуществления мероприятий по улучшению условий труда.

В заключение для осуществления контроля за выполнением прежде принятых решений социальные партнеры решили проработать вопрос о включении в Программу газификации области строительство газопровода до деревни Артемьево, где находится ДОЛ "Русь", подготовить письмо поставщикам электроэнергии о рассмотрении возможности установления в детских лагерях "Русь" и "Дружба" льготных тарифов на электроэнергию, а также приняли решения еще по некоторым вопросам.

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 12 октября в здании администрации г. Тутаев состоялось заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Тутаевского муниципального района. Сторону профсоюзов возглавлял председатель межотраслевого координационного совета профсоюзов Игорь Эдемский.

На заседании комиссии социальные партнеры обсудили экономическую политику, реализуемую в районе, проведение специальной оценки условий труда, реализацию майских указов Президента РФ в части повышения заработной платы работникам образовательной сферы, развитие рынка труда и обеспечение занятости населения.

По первому вопросу выступила первый заместитель главы администрации Тутаевского муниципального района Маргарита Новикова.

По словам Маргариты Новиковой, в последние годы экономика района имеет отрицательную динамику развития. К прошлому году объем отгруженных товаров собственного производства снизился в 1,8 раза по сравнению с 2014 г. Однако в 2017 г. с возобновлением работы нефтеперерабатывающего завода им. Д.И. Менделеева в пос. Константиновский и увеличением размера производства Тутаевского моторного завода ситуация должна стабилизироваться. В районе ожидается повышение инвестиционной активности предприятий, идет реализация различных муниципальных программ, программы «Моногород».

Программа «Моногород», рассчитанная на 2017-2025 годы, позволила благоустроить сквер парка Победы, военно-мемориальный комплекс, провести техническое перевооружение кинотеатра, вести ремонт одной из центральных улиц Тутаева.

Совсем недавно по постановлению Минэкономразвития России на территории районного города создана территория опережающего социально-экономического развития «Тутаев».

В рамках реализации проекта планируется создание деревообрабатывающего производства, обувной фабрики, организация швейного производства. Территория опережающего развития позволит снизить зависимость от градообразующего предприятия - ОАО «Тутаевский моторный завод», повысить инвестиционную привлекательность города, создать около 1500 дополнительных рабочих мест.

Слабо развитая экономика района сказывается на уровне заработной платы тутаевцев. Их средняя заработная плата в первом полугодии 2017 г. была на 7700 руб. ниже средней по области и составила 24934 руб. Кроме того, население беспокоит проблемы благоустройства - состояние дорог и жилищного фонда, высокий износ тепловых сетей, низкое качество медицинского обслуживания.



Наибольшую тревогу вызывает социально-экономическое положение левобережья Тутаева. Если жителей правого берега районного города беспокоит низкий уровень доходов, то жителей левого - возможность трудоустроиться.

Маргарита Новикова также отметила, что одним из направлений развития экономики должно стать возрождение сельского хозяйства. Если



в советские годы в районе поголовье романовских овец составляло более 12 тыс. голов, на полях возделывали, кроме зерновых, картофель, лен, то сейчас обрабатывается только 30% сельскохозяйственных земель, это 19 тыс. га из 45 тыс. га сельхозугодий.

Работая над улучшением социально-экономического развития района, администрация Тутаевского района своей главной целью ставит достижение высокого уровня качества жизни населения, повышение промышленного потенциала в левобережной части Тутаева. По итогам 1-го полугодия 2017 г. Тутаевский район в рейтинге показателей эффективности деятельности администрации вышел на 6-е место среди муниципальных образований Ярославской области, а по показателям социального развития занял 1-е место.

В ходе дальнейшего заседания социальные партнеры рассмотрели проведение в районе специальной оценки условий труда. По информации Владимира Григорьева, начальника отдела по труду администрации района, в районе аттестовано 42,5% рабочих мест. К концу 2018 г. планируется провести спецоценку условий труда на всех рабочих местах. Присутствующие

отметили, что в различных отраслях после проведения СОУТ встречается снижение класса вредности условий труда.

Члены комиссии обсудили также ход реализации майских указов Президента РФ в части повышения заработной платы работникам образовательной сферы. По словам докладчика заместителя главы администрации Тутаевского муниципального района по финансовым вопросам - директора департамента финансов Ольги Низовой, в 2017 году все плановые показатели «дорожных карт» будут выполнены, работники государственных и муниципальных учреждений до 31 декабря т.г. получат выплаты стимулирующего характера, размер которых будет рассчитываться по разрабатываемой методике.

О развитии рынка труда и обеспечении занятости населения доложил директор Центра занятости населения района Юрий Берсенева. Докладчик отметил, что в районе отмечается низкий уровень безработицы (2,7-2,8%), Центром реализуются различные программы по трудоустройству безработных граждан. Самыми большими проблемами являются сложность трудоустройства на левом берегу Тутаева и скрытая занятость.

Представители Профобъединения, принявшие участие в заседании, дали высокую оценку работе комиссии, отметив высокий уровень организации мероприятия, неформальный подход к проведению заседания, качество и объективность предоставленной информации, компетентность социальных партнеров по обсуждаемым вопросам, а также ведение сторонами конструктивного диалога в атмосфере доброжелательности и взаимопонимания.

По обсуждаемым вопросам повестки дня трехсторонней комиссии были приняты решения и намечены пути их реализации.

Материалы подготовлены
Ниной СОРОКИНОЙ.

ДОРОГА ТРУД ЛЮБИТ!

В преддверии профессионального праздника – Дня работников автомобильного и городского пассажирского транспорта 7 октября на площадке Ярославского АТП состоялся ежегодный конкурс профессионального мастерства водителей автобусов.

Одними из основных задач конкурса являются – улучшение качества пассажирских перевозок, выявление лучших водителей и распространение их опыта, привлечение широкого общественного внимания к автомобильному пассажирскому транспорту.

Программа мероприятия предусматривала 2 этапа проведения соревнований: по теоретическим знаниям и практическим навыкам вождения на автобусах марки ПАЗ и ЛИАЗ. Конкурс проводился по системе личного первенства, а также командного зачета.



В соревнованиях приняли участие автотранспортные предприятия, где есть первичные профсоюзные организации – ГП ЯО «Ярославское АТП», АО «ПАТП-1 г. Ярославля», Ростовский филиал

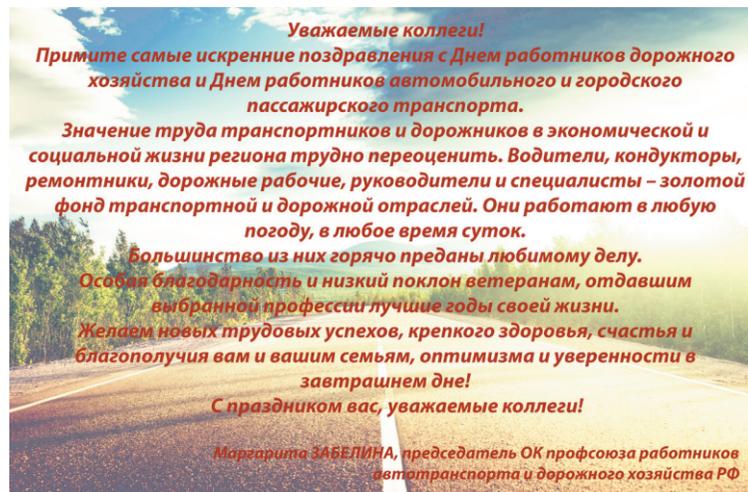
ГП ЯО «Ярославское АТП», Рыбинский филиал ГП ЯО «Ярославское АТП», ОАО «ЯПАТП-3». Из 25 участников соревнований были четыре представительницы прекрасного пола.

Победителем конкурса в командном зачете стала команда ОАО «ЯПАТП-3». В индивидуальном зачете 1 место среди водителей автобуса ЛИАЗ занял Сергей Шапеев – АО «ПАТП-1 г. Ярославля», 2 место – Сергей Дуденков – ЧОУ ДПО «АвтоПять», 3 место – Николай Боровский – АО «ПАТП-1 г. Ярославля». Среди водителей автобуса ПАЗ победителем стал Александр Горчаков – ОАО «ЯПАТП-3», 2 место занял Алексей Серяков – ИП Храмов, 3 место – Мария Коряковцева – ГП ЯО «Ярославское АТП».

Лучшие знания по теории показал водитель, занявший 1 место по практическому вождению на автобусе ЛИАЗ, Сергей Шапеев. Лучшей женщиной-водителем стала Мария Егорова – АО «ПАТП-1 г. Ярославля».

Первичная профсоюзная организация ГП ЯО «Ярославское АТП» учредила два денежных приза в номинации: «Авто-Леди», ею стала Мэдине Кузнецова, и «Лучший молодой водитель», им стал Сергей Маслов.

Областная организация профсоюза вручила два денежных приза в номинации «За волю к победе в достижении высоких результатов». Их удостоились Владимир Моргачев – Рыбинский филиал ГП ЯО «Ярославское АТП» и Дмитрий Таланов – Ростовский филиал ГП ЯО «Ярославское АТП».



Уважаемые коллеги!
Примите самые искренние поздравления с Днем работников дорожного хозяйства и Днем работников автомобильного и городского пассажирского транспорта.
Значение труда транспортников и дорожников в экономической и социальной жизни региона трудно переоценить. Водители, кондукторы, ремонтники, дорожные рабочие, руководители и специалисты – золотой фонд транспортной и дорожной отраслей. Они работают в любую погоду, в любое время суток.
Большинство из них горячо преданы любимому делу. Особая благодарность и низкий поклон ветеранам, отдавшим выбранной профессии лучшие годы своей жизни. Желаем новых трудовых успехов, крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!
С праздником вас, уважаемые коллеги!

Маргарита ЗАБЕЛИНА, председатель ОК профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства РФ

Всем победителям помимо денежных призов были вручены Почетные грамоты, а команде-победительнице ОАО «ЯПАТП-3» – еще и кубок.

Такие конкурсы являются примером честной борьбы, открывают новые имена победителей, способствуют сплочению коллектива, что очень важно!

Маргарита ЗАБЕЛИНА, председатель Яроблпрофавтотрансдор.

НЕРАВНОДУШИЕ И АКТИВНОСТЬ

10 октября 2017 года состоялась очередная отчетно-выборная профсоюзная конференция в первичной профсоюзной организации АО «Яргорэлектротранс» областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Первичная профсоюзная организация АО «Яргорэлектротранс» насчитывает 524 члена профсоюза и является одной из крупнейших в областной организации профсоюза. На конференции присутствовали 33 делегата – представители всех структурных подразделений предприятия, директор предприятия Ильхам Худиев и председатель областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Маргарита Забелина.

В своем отчетном докладе председатель первичной профсоюзной организации Нина Морозова отметила, что в течение последних пяти лет профсоюзный комитет, как и само предприятие, работал в очень тяжелых условиях. Ежегодное сокращение финансирования предприятия из бюджетов области и города, по-

вышение стоимости оплаты за проезд в городском общественном транспорте негативно отражались на стабильной работе предприятия и материальном положении самих работников. Тем не менее, профсоюзному комитету удалось сотрудничать с руководством предприятия и вести диалог в качестве социальных партнеров. Не без участия профсоюзного комитета происходило повышение тарифной части заработной платы на 10% в 2012, 2015, 2016 годах.

Под постоянным контролем профсоюзного комитета находятся вопросы охраны труда, награждения работников предприятия, в том числе знаками отличия Министерства транспорта Российской Федерации «За работу без аварий».



проведению СОУТ.

Много внимания уделяется профсоюзным комитетом санаторному лечению работников и летнему отдыху детей. Согласно коллективному договору путевки выделяются за 20% от полной стоимости.

Профсоюзом организуются всевозможные поездки для членов профсоюза, например, в Московский зоопарк, океанариум «Москвариум», музей-усадьбу «Коломенское» и другие,

приобретаются билеты в театр, филармонию.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период была признана хорошей.

Председателем вновь была избрана Нина Морозова, которая уже более 7,5 лет возглавляет первичную профсоюзную организацию АО «Яргорэлектротранс».

В заключение работы конференции выступили директор предприятия Ильхам Худиев и председатель областной организации профсоюза Маргарита Забелина. Маргарита Забелина проинформировала делегатов конференции о достижениях ФНПР, Объединения организаций профсоюзов области и обкома профсоюза за последний год, а также рассказала об итогах встречи профсоюзного актива Ярославской области с губернатором Дмитрием Мироновым. Она поблагодарила за работу профсоюзный комитет, председателя Нину Морозову и пожелала новому составу профкома быть более активным в вопросах защиты социально-трудовых прав и интересов рядовых членов профсоюза.

Маргарита ЗАБЕЛИНА, председатель Яроблпрофавтотрансдор.

СЛАВИМ
ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Продолжение. Начало на стр. 1.

Поздравления и чествование лучших тружеников отрасли началось с номинации «Наши юбиляры». В этом году ими стали Ярославский хлебозавод №1, которому в 2017 году исполнится 90 лет. Девяносто лет назад он начал осваивать производство хлебобулочных изделий с трёх наименований, а сегодня их свыше 100! Золотой, 50-летний юбилей отмечает ныне Переславский хлебозавод. Это – флагман отрасли, продукцию которого оценили даже москвичи. В этом содружестве есть и предприятия Росрезерва. Труженики комбината «Октябрьский» вот уже 75 лет обеспечивают надежное хранение резервов страны.

Вручая руководителям и председателям профкомов этих предприятий сувениры-символы – часы, Альбина Сергеевна пожелала им: «Чтобы вы всегда сверяли своё время с нашим профсоюзом, и пусть время работает на вас!».

На сцену приглашались не только самые заслуженные работники, но и лидеры, которые активно участвуют в общественной жизни, в своих профсоюзных организациях. Среди них председатели профкомов хлебозавода №4 и комбината «Новый» Лидия Паршикова и Галина Романчева, казначей профкома Даниловского хлебозавода Ирина Волобуева, кондитер Пошехонского хлебозавода Светлана Туркина, а главный бухгалтер обкома профсоюза Маргарита Никитина была награждена Знаком ЦК профсоюза.

В номинации «Ветераны труда» на сцену среди других была приглашена династия Горячевых: Александр Николаевич – ветеран труда Брейтовского района, его сын – Александр Александрович – директор «Современного хозяйства №1» Брейтовского района, жена Александра – Елена и другие молодые труженики этого коллектива, продолжатели замечательных традиций трудовых династий района. О них собравшимся рассказала Галина Левина – председатель Совета профсоюзных организаций района. Директор санатория «Золотой Колос» депутат Ярославской областной Думы Михаил Королев вручил Горячевым сертификат – семейную путевку на отдых.

В знак особого уважения шикарные букеты цветов достались и организатору мероприятия – обкому от благодарных участников праздника: за внимание к труженикам отрасли и их труду, за дружескую атмосферу, возможность увидеть и пообщаться с коллегами, отдохнуть в атмосфере музыки, цветов и подарков...

В подарок труженикам отрасли от организаторов была предложена и эстрадная программа «Музыкальный круиз», которая завершила торжественное мероприятие.

Галина ЖДАНОВА.

СОЗДАН НОВЫЙ
ПРОФСОЮЗ

19 октября в профсоюзной жизни области произошло важное событие – была создана территориальная организация нового профсоюза – Роспрофпрома. Произошло это на совместной конференции путем реорганизации двух территориальных организаций (Роспрофмаш и Роспрофтекстильлегпром) и первичной профсоюзной организации РОМЗ Оборонпроф (Ростовского оптико-механического завода).

Слияние профсоюзов оборонной промышленности, машиностроения и текстильной и легкой промышленности было не случайным. Об этом рассказала гость конференции – бывшая председатель ЦК профсоюза работников текстильной и легкой промышленности, а ныне советник ЦК Роспрофпрома Татьяна Сошина. Все эти профсоюзы подчиняются Министерству промышленности и торговли, но за последнее время стали малочисленными. Руководство нового профсоюза заинтересовано в государственной поддержке этих отраслей.



Реорганизация территориальных организаций профсоюзов Роспрофмаш (её возглавлял Алексей Суворов) и Роспрофтекстильлегпрома (возглавляла Тамара Яблокова) прошла в присутствии делегатов конференции согласованно и при поддержке всех её участников. Председатель профкома РОМЗ Евгений Федоров также выразил понимание в необходимости такого шага – крупная организация имеет больше возможностей, средств и авторитета.

Председателем новой организации, которая теперь будет называться «Ярославская областная организация Роспрофпром – Ярославль» была избрана Тамара Яблокова. Срок полномочий организации – до 8 февраля 2022 года.

В работе конференции принял участие заместитель председателя Профобъединения Александр Дьячков. Он тоже поддержал объединение и выразил надежду, что ряд других территориальных организаций профсоюзов последуют этому примеру, пожелал слаженной работы Тамаре Яблоковой и вновь избранному составу территориального комитета профсоюза. А работать обкому есть над чем: так, в этот профсоюз входит и завод «Раскат», у которого сегодня много проблем.

Галина ЖДАНОВА.

ЗОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ В
ЯРОСЛАВЛЕ

С 4 по 6 октября 2017 года в г. Ярославле прошло зональное обучение, организованное Ярославским областным советом ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОН. В семинаре приняли участие 40 профсоюзных активистов: председатели территориальных и первичных профорганизаций, цеховых комитетов Брянской, Калужской, Московской, Тульской, Ярославской областей и Московской городской организации Профсоюза, а также первичных профорганизаций АО «Курский завод «Маяк» и АО «Смоленский завод радиодеталей».

Встречу открыл председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев, который рассказал о деятельности ярославских профсоюзов, о проблемах в регионе, задачах по их решению.

В зональном обучении приняли участие председатель Профсоюза Иван Гыбин и заведующая отделом информационной работы аппарата ЦК Профсоюза Валерия Кудинова.

Иван Гыбин проинформировал участников обучения о предстоящей в 2018 году в Профсоюзе отчетной кампании, особо отметил важность и значимость планирования деятельности профсоюзных органов и контроля за выполнением соответствующих мероприятий и решений органов Профсоюза.

Валерия Кудинова сообщила о проводимой в Профсоюзе информационной работе, о ходе выполнения плана мероприятий в рамках Года профсоюзной информации, а также об использовании современных методов и средств в деятельности профсоюзных органов.

Присутствующие на обучении ярославцы поделились своим опытом работы. Главный редактор газеты «Голос профсоюзов» Нина Сорокина рассказала участникам семинара об организации информационной работы в Профобъединении, о способах доведения информации до членов профсоюза через профсоюзные издания, стенды, собрания, председатель Молодежной комиссии Ярославского областного совета Профсоюза Марина Бушкова – о работе молодежной комиссии, о подготовке и проведении мероприятий для молодых членов Профсоюза.

В рамках круглого стола участники обменялись опытом мотивационной и агитационной работы, организации и проведения мероприятий в профсоюзных организациях.

По окончании семинара участникам были торжественно вручены сертификаты о прохождении обучения.

Алевтина МУХИНА, председатель областной организации ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОН.

НАЧАЛИ С ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

18 октября в ГАУ ЯО «Центр патриотического воспитания» на проходившем семинаре-совещании «Развитие видов спорта в Ярославской области» было подписано Отраслевое соглашение между Департаментом по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области и Ярославской областной территориальной общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации» на 2018-2020 гг. Соглашение подписали директор департамента по физической культуре, спорту и молодежной политике Александр Сорокин и директор РЦСП, председатель областной профсоюзной организации Михаил Кузьмин.

В работе семинара принял участие председатель Объединения организаций профсоюзов Сергей Соловьев.

Выступая перед собравшимися, он отметил, что несмотря на то, что профсоюзная организация работников спорта создана совсем недавно, она уже решает важные задачи — разрабатывает и заключает Отраслевое соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в системе спортивной подготовки. Сергей Соловьев заверил, что Профобъединение всегда готово оказывать поддержку и помощь профсоюзной организации работников физической культуры, спорта и туризма и выразил надежду на возрождение системы взаимодействия профсоюзов и спортивных обществ.

Нина СОРОКИНА.

СПОРТИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ РЫБИНЦЕВ

30 сентября после двухгодичного перерыва санаторий имени Воровского вновь принял на своей гостеприимной территории команды медицинских учреждений города Рыбинска и Рыбинского района для участия в спортивном фестивале.

В течение подготовительного периода в фестивале собирались участвовать шесть команд, однако на старт вышли только четыре: Тутаевской ЦРБ, городской больницы №2 им. Н.И. Пирогова, санатория имени Воровского и студентов из Рыбинского филиала ЯМК.

С приветственным словом перед началом соревнований выступили генеральный директор санатория Наталья Кузнецова, председатель областной организации профсоюза Любовь Транова, председатель профкома санатория Людмила Соловьева.

Первым испытанием стала смешанная эстафета. Четыре участника бежали короткую дистанцию по 200 м. Затем начались командные соревнования: волейбол, футбол, игра «Взятие города».

В завершение фестиваля участники на сцене клуба санатория представили визитные карточки команд под общим названием «Природа – наша жизнь!». В этом конкурсе жюри особенно отметили выступление членов команды «Пироговцы» городской больницы №2 им. Н.И. Пирогова.

Вне конкурса оценивалось домашнее задание «Рутарий своими руками» в виде поделок из коряг, палок, шишек и



других природных атрибутов. Здесь участие приняли только две команды – санатория им. Воровского и городской больницы №2.

В итоге кубок победителя был присужден команде «Эдельвейс» санатория им. Воровского, кубок за второе место достался «Медбанде» из Тутаевской ЦРБ, кубок за третье — у «Пироговцев» из второй городской больницы.

Самой юной команде студентов Рыбинского филиала ЯМК «Пилули» будет вручен специальный приз оргкомитета фестиваля «За волю к победе!».

Любовь КАЗАНОВА.



НЕ ЗАБЫВАЕМ ВЕТЕРАНОВ

5 октября Совет ветеранов ПАО «ОДК-Сатурн» собирает тех, кого принято называть «старейшие», «наша гордость», «бесценный фонд». Вот и в этот раз накануне 101 годовщины со дня рождения предприятия в общественно-культурном центре города встретились представители ветеранской организации, которая насчитывает в своих рядах более 6000 человек, 2457 из которых не прекращали своего профсоюзного членства.

С приветственным словом к собравшимся обратился директор по персоналу «Сатурна» Дмитрий Барвинок. Подробно остановившись на сегодняшнем дне предприятия, он отметил, что успехи ПАО «ОДК-Сатурн» по выпуску двигателей SaM-146, которые поднимают в небо пассажирские лайнеры Sukhoi Superjet-100, продукции для ВКС и энергетического машиностроения, освоение новых изделий, в т.ч. для ВМФ России, были бы невозможны без той базы, которую создали те, кто находится в этот день за праздничным столом. От имени руководства предприятия он наградил благодарственными письмами Надежду Матвееву, Валентину Блачук и Римму Золотареву, которые возглавляют профсоюзные ячейки ветеранов численностью от 800 до 1300 человек.

Председатель Совета ветеранов Валерий Семенов поблагодарил активистов за каждодневную работу в Советах по месту жительства и вручил благодарности тем, кто уже более 10 лет не прекращает общественную работу, зачастую является старшими в многоквартирных домах, конкретными делами помогает одиноким пенсионерам.

Представитель профкома Андрей

Калинин заверил собравшихся, что профсоюз сохраняет заложенные предшествующими поколениями традиции, идя в ногу со временем, находит новые формы работы, тесно сотрудничает с администрацией предприятия, отстаивая и защищая права трудящихся.



К очень важному направлению работы, где незаменимым является опыт ветеранов, относится воспитание подрастающего поколения. Заслуженные моторостроители часто бывают в подшефных школах, рассказывают о профессиях, традициях и людях, дающих жизнь сердцам крылатых машин.

Торжественная часть вечера завершилась награждением медалями «Дети войны», которые были вручены заместителем председателя Совета ветеранов города Рыбинск, почетным юристом РФ Владимиром Лещевым. Этой награды удостоилась Лидия Ригина и Зинаида Троицкая.

На протяжении вечера награжденным и всем собравшимся дарили свои номера артисты муниципального оркестра и участники студии спортивного бального танца. Теплый вечер завершился душевным исполнением ветеранами знакомых с молодости песен.

Андрей Калинин.

МЕЖРАЙОННАЯ ИФНС РОССИИ №5 ИНФОРМИРУЕТ



Имущественные налоги физических лиц

Межрайонная ИФНС России №5 по Ярославской области информирует:

заплатить имущественные налоги за 2016 год необходимо не позднее 1 декабря 2017 года.

В настоящее время жители Ярославской области начали получать налоговые уведомления на уплату налога на имущество физических лиц, транспортного и земельного налогов за 2016 год, срок уплаты которых не позднее 1 декабря 2017 года.

Массовая печать и направление налоговых уведомлений осуществляется через ФКУ «Налог-сервис» и его филиалы. Поэтому на конвертах с налоговым уведомлением в качестве отправителя указывается именно филиал ФКУ «Налог-сервис», а в самом документе указаны координаты налоговой инспекции, в которой произведено исчисление налогов.

Если до 1 ноября этого года граждане - собственники имущества не получат налоговое уведомление, рекомендуем проявить инициативу и обратиться лично в налоговую инспекцию по месту нахождения имущества.

Граждане, получившие доступ к сервису «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», получают налоговые уведомления в электронной форме только через данный сервис. На бумаге уведомления пользователям личного кабинета дублироваться не будут. В случае необходимости получения налогового уведомления по почте пользователями личного кабинета налогоплательщика необходимо уведомить об этом налоговый орган. Такое уведомление можно направить через личный кабинет налогоплательщика, а также представить в налоговый орган на бумажном носителе любым способом по выбору налогоплательщика, в том числе лично (через представителя) или по почте.

По всем вопросам, возникающим по порядку исчисления имущественных налогов (об установленных налоговых ставках, льготах, вычетах и др.) можно обратиться в налоговую инспекцию по месту нахождения объектов имущества.

Также интересующие сведения можно узнать на сайте ФНС России с помощью сервиса «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам». Для поиска информации в диалоговом окне электронного сервиса необходимо указать вид налога, год, выбрать муниципальное образование.

Порядок предоставления налоговых льгот по имущественным налогам носит заявительный характер, и граждане должны самостоятельно представить в налоговый орган документы, подтверждающие право на льготу. При этом если льготы по имущественным налогам были заявлены ранее и срок действия документов, на основании которых они заявлены, не истек, то повторное об-

ращение в налоговый орган не требуется.

Осуществить оплату возможно не только в отделениях банков и через платежные терминалы, принадлежащие банкам, но и не выходя из дома, с помощью электронных сервисов банков-партнеров, заключивших соглашение с ФНС России. Для онлайн-оплаты по налоговым платежам можно воспользоваться интернет-сервисами сайта ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» или «Заплати налоги».

Если гражданин по каким-либо причинам не уплатил имущественные налоги за прошедшие налоговые периоды (годы), то ему необходимо проверить свои налоговые обязательства, в т.ч. информацию о наличии задолженности по налогам и в максимально короткие сроки ее уплатить. За каждый день просрочки платежа начисляется пеня в размере одной трехсотой действующей ставки рефинансирования Центробанка РФ.

При пропуске срока уплаты налога сведения о недоимке и пенях можно получить с помощью Единого портала государственных и муниципальных услуг. Еще один способ проверить наличие задолженности - обратиться в МФЦ, подключенный к Государственной информационной системе о государственных и муниципальных платежах. Если налоговый орган произвел начисление налога, в МФЦ вам выдадут необходимые платежные документы.

ДЕВЯТЬ С ПОЛОВИНОЙ ПРИЧИН ПОТОРОПИТЬСЯ С ИПОТЕКОЙ

Газпромбанк предлагает рекордно низкие ставки



ГАЗПРОМБАНК

В этом году российский ипотечный рынок бьет один рекорд за другим. Это неудивительно: ведь улучшение жилищных условий - это то, к чему стремится так много граждан нашей страны, а условия кредитов на покупку жилья еще

никогда не были столь привлекательными!

На фоне максимального за всю историю российского ипотечного кредитования падения ставок и оживления в национальной экономике, которое дает больше уверенности в завтрашнем дне, спрос на ипотеку растет с каждым месяцем. По данным Агентства по ипотечному жилищному кредитованию (АИЖК), только за I полугодие 2017 г. выдано более 420 тыс. ипотечных кредитов на ошеломительные 765 млрд руб., что на 15% выше уровня 2016 г. Сотни тысяч россиян уже начали приятные хлопоты по подготовке к переезду в новую квартиру. А как насчет вас?

Одним из лидеров рынка ипотечного кредитования по привлекательности условий является Газпромбанк. В первую очередь лидерство банка обусловлено доступными процентными

ставками. С 25 августа вы можете оформить ипотеку на квартиры как в строящихся жилых домах, так и на вторичном рынке недвижимости по ставке от 9,5% годовых! Более того, эта программа распространяется также на приобретение гаражей, таунхаусов, а также на рефинансирование уже имеющейся ипотеки.

При рефинансировании кредитов из других банков в Газпромбанке по более низкой ставке, чем у текущего кредитора, вы сможете значительно снизить свои ежемесячные выплаты, освободив средства, которые можно потратить на себя, своих родных и близких и это далеко не копейки. Таким способом вы можете сэкономить на выплатах по процентам сумму, сопоставимую или равную сумме самого кредита!

Оформление ипотеки в Газпромбанке не тре-

бует значительных усилий или длительного времени ожидания. До конца 2017 года в банке проводится акция «Ипотека за 1 день» - при условии подачи полного пакета документов и уже выбранного объекта недвижимости решение по заявке можно получить в течение 24 часов.

Доступные программы ипотечного кредитования, персональный подход и профессиональная команда Банка помогут каждому клиенту приобрести недвижимость своей мечты.

www.gazprombank.ru
Единая справочная служба:
8 (800) 100-07-01
Адрес офиса в г. Ярославле:
ул. Чайковского, д.30

Следующий номер газеты выйдет 9 ноября 2017 года.